



THÉMATIQUE : DÉVELOPPER LA PRATIQUE DU VÉLO

Intitulé de l'action

Mettre en place le forfait mobilité durable (anciennement Indemnité Kilométrique Vélo - IKV)

Objectifs

- Favoriser la pratique du vélo pour les trajets domicile-travail
- Sensibiliser les agents sur la mobilité douce

Description de l'action

Rappel : Le nouveau forfait mobilité durable (remplaçant de l'IKV) désigne la prise en charge de façon volontaire de l'employeur forfait mobilité durable (en remplacement de l'indemnité kilométrique vélo) est instauré. Il permet aux employeurs de verser entre 200 et 400 euros par an aux salariés/agents se rendant à leur travail en vélo ou pratiquant le covoiturage ou en utilisant occasionnellement les transports en commun (hors abonnement). Ce dispositif est introduit par l'article 82 de la loi n° 2019-1428 du 24 décembre 2019 d'orientation des mobilités.

Il incite à recourir à davantage d'alternatives à la voiture individuelle est cumulable avec la prise en charge de l'abonnement à un réseau de transport en commun à hauteur de 50%, dispositif déjà en vigueur.

Les modalités d'application du forfait mobilité durable dans la fonction publique territoriale restent à préciser par voie de décret ou d'arrêté. A venir courant 2020.

Définition du forfait mobilité : il s'agit d'une exonération fiscale et sociale de la prise en charge par l'employeur des frais de trajet des salariés qui se rendent au travail en vélo ou en covoiturage (les usagers de véhicules partagés pourront également être concernés – un décret doit être publié).

Le forfait mobilité est facultatif pour les entreprises et la fonction publique territoriale, il a donc lieu sur la base du volontariat.

Le montant pris en charge ne pourra pas excéder les 400€ nets/an.

Pour la fonction publique d'État, ce forfait sera obligatoire, à hauteur de 200€/an.

Ce forfait pourra être cumulable avec l'abonnement des transports en commun.

Il pourra être mis en place dès janvier 2020.

Il pourra être versé directement sur le salaire ou bien faire l'objet d'un bon, appelé « titre mobilité » - dans ce cas, il s'agit de bons (similaires à des cartes cadeaux) avec lesquels les agents paieraient leurs déplacements (frais liés à l'entretien du vélo, carburant, frais liés au covoiturage, etc).

Certaines collectivités territoriales avaient déjà opté pour le versement de l'IKV pour leurs agents (ex : La Rochelle, Angers, Rennes, etc.). Un engagement militant puisque le dispositif de l'IKV n'est officiellement pas étendu au secteur public.

→ Les collectivités auront donc la possibilité de mettre en place le nouveau forfait mobilité.

- Tout d'abord, il faudra **procéder à une estimation financière du coût annuel** du forfait mobilité en estimant le nombre de cyclistes concernés (ou autres usagers). Pour cela, se baser :
 - sur les données théoriques issues de la cartographie (le cas échéant) pour connaître le nombre d'agents captables par le vélo (situés au plus à 10 km de leur site de travail – distance à valider) ou via une géolocalisation réalisée à partir des adresses des agents (de façon anonyme) ;
 - ou sur un petit sondage mené auprès des agents (quelques questions suffisent) en communiquant au préalable sur la volonté de mettre en place ce forfait mobilité ;
 - ou par le comptage de vélos sur le site actuellement
- En fonction de cette estimation, il s'agira de **fixer le montant du forfait** qui ne peut pas excéder 400€/an ;
- Une fois les modalités de prise en charge définies, la loi Transition Énergétique pour la Croissance Verte (LTECV) indique qu'elles doivent faire l'objet d'un **accord entre l'employeur et les représentants d'organisations syndicales** représentatives ou d'une décision unilatérale de l'employeur après consultation des délégués du personnel
- **Nommer un référent** pour promouvoir la mise en place de cette action, faire l'interface entre la Direction et les agents, assurer la gestion locale de cette action (recueil et transfert des bulletins d'engagement, suivi des trajets, éventuellement contrôles, etc.).
- **Communiquer auprès des agents** pour informer sur :
 - Le principe du forfait mobilité, les conditions d'éligibilité, etc.
 - Les bienfaits du vélo : l'économie financière, bon pour la santé, le gain de temps, geste en faveur de l'environnement, etc.
 - Les bienfaits des autres modes : l'économie financière, geste en faveur de l'environnement, lien social, etc.

INFORMATIONS :



Pilote(s) de l'action

- Services Ressources Humaines
- Services Finances



Partenaires

- Services Communication
- Représentants du personnel



Coût d'investissement

- Non renseigné

Coût de fonctionnement

- En fonction du forfait fixé (400€ nets maximum/an) et du nombre d'agents concernés par le vélo, le covoiturage et autres modes
- Temps agent (notamment pour la communication et la mise en place)



Délais de mise en place de l'action

6 mois – il est conseillé d'attendre le décret d'application



Structures ayant mis en place cette action (IKV)

- La Rochelle (Ville - Agglo - CCAS)
600 agents
- Ville de Sceaux - 430 agents



Documents à remplir par les agents

- Formulaire de prise en charge
- Exemple en annexe

Rappel juridique

- Décret n°2016-144 du 11 février 2016
<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032036463&categorieLien=id>

Bénéfices attendus

- Augmentation du nombre de cyclistes et du nombre de covoitureurs
- Bonne image de la collectivité qui récompense les agents ayant recours aux modes alternatifs
- Amélioration de la qualité de l'air atmosphérique

Facteurs clés de succès

- Une bonne communication
- L'adhésion des représentants du personnel
- Un processus de mise en place qui soit simple et efficace
- Amélioration du réseau cyclable pour faciliter l'utilisation du vélo

Limites de l'action

- Une incompréhension des agents qui n'ont pas d'autres choix que de venir en voiture
- Le contrôle (vérifier que les agents viennent effectivement à vélo ou avec un autre mode que la voiture régulièrement)

Indicateurs de suivi

- Suivi du nombre de bénéficiaires
- Suivi des coûts liés au versement du forfait mobilité

