



## THÉMATIQUE : DÉVELOPPER LA PRATIQUE DU VÉLO

### Intitulé de l'action

Organiser des actions sur la sécurité à vélo et la remise en selle

### Objectifs

- Lever l'appréhension des agents sur la pratique du vélo
- Diminuer l'usage de la voiture pour les agents résidant à proximité de leur lieu de travail (3-10 km)

- Dans le cas d'une formation, réfléchir à la possibilité de **l'inscrire au plan de formation de l'agent** ;
- Voir avec l'association s'il est également possible **d'organiser des essais de vélos électriques** auprès des agents ;
- **Communiquer** également sur l'importance de porter des équipements qui sont obligatoires (voir annexe 1) ;
- Cette action est utile à la fois pour les trajets domicile-travail mais également pour les déplacements professionnels qui pourraient être effectués à vélo.

### Renseignements :

- <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F34169>
- <https://inercycles.com/>

### Description de l'action

**Rappel :** Certaines personnes appréhendent d'utiliser le vélo car :

- Ça fait trop longtemps qu'elles n'ont pas pratiqué le vélo ;
- Elles craignent la cohabitation voiture/vélos sur la voie (danger – peur de l'accident) ;
- Les itinéraires manquent de signalisation (éclairage/panneaux).
- Dans un premier temps, **mener un sondage** auprès des agents pour connaître le nombre de personnes qui pourraient être intéressées par une formation « remise en selle », en prenant soin de rappeler les avantages du vélo, les avantages d'une formation, etc. ;
- **Contacter une association** qui propose, entre autres des formations de remise en selle pour :
  - Échanger sur le programme, formuler les éventuels besoins (notamment la prise en compte du risque routier), communiquer le nombre d'agents intéressés, etc. ;
  - Connaître le coût de la prestation
- Au Teich, l'association Inercycles propose des animations et formations (prise en main du vélo, savoir se déplacer en utilisant plusieurs moyens de transport, être autonome pour entretenir son vélo, comprendre l'intérêt de pédaler- voir annexe n° 2)
- Une fois le programme et les dates validés, **lancer une communication auprès des agents** en mettant en avant les objectifs de cette formation et l'aspect convivial (en effet, il sera important d'organiser autour de cette formation un moment de convivialité comme le petit déjeuner le matin par exemple)



## INFORMATIONS :



### Pilote(s) de l'action

- Services Environnement Développement Durable
- Direction des Ressources Humaines



### Partenaires

- Services Communication
- Association (Intercycles ?)



### Coût d'investissement

- Non renseigné

### Coût de fonctionnement

- Formation Intercycles  
15h au total (5 modules de 1 à 3h)  
prix : consulter l'association



### Délais de mise en place de l'action

- Court terme (3 mois maximum)  
Cette action doit être lancée au printemps, avant l'arrivée des « beaux jours »



### Exemple de structure ayant mis en place cette action

- Caisse Primaire d'Assurance Maladie de Gironde (560 agents)
- Conseil Départemental de Gironde (avec Intercycles)



### Documents à remplir par les agents

- Exemple en annexe

## Bénéfices attendus

- Diminution de l'appréhension des agents
- Augmentation du nombre d'agents se déplaçant à vélo

## Facteurs clés de succès

- Lancer cette opération à la bonne période (début d'année)
- Accompagner cette offre d'une bonne communication et de la fourniture d'équipements (casques, gilets, brassards, etc.)
- Organiser une formation conviviale et ludique

## Indicateurs de suivi

- Nombre de participants à la formation
- Nombre de sessions de formation
- Nombre de cyclistes sur les sites
- Dépenses liées à cette formation



©Photo : Pays Barval\_SD