



THÉMATIQUE : FAIRE VIVRE LE PDM

Intitulé de l'action

Organiser la mise en œuvre et le suivi du Plan de Mobilité de la collectivité

Objectifs

- Concrétiser les actions
- Pérenniser la démarche
- Trouver des axes d'amélioration ou de progrès

Description de l'action

L'animation et la mise en œuvre des actions du PDM sont les étapes les plus difficiles dans cette démarche.

En effet, il faut pérenniser ce PDM, ce qui demande une mobilisation importante de différents agents mais également des élus.

- **Mettre en place un Comité de Suivi** (à savoir un Groupe Projet Mobilité) une fois le plan d'actions validé. Il devra réunir les services nécessaires dans la mise en œuvre de ces actions : les Ressources Humaines, le service Développement Durable, le service Communication, les services techniques, les services financiers, etc. Cette instance aura en charge la mise en œuvre et le suivi des actions. Le premier Comité de Suivi sera l'occasion de nommer un pilote pour chacune des actions ou thématiques d'actions ;

- **Former des petits groupes de travail** spécifiques chargés de travailler sur des axes d'actions précis comme le vélo, la flexibilité du travail, etc. Des agents peuvent intégrer ces groupes de travail afin qu'ils donnent leur vision et partagent leur retour d'expérience (par exemple sur le vélo, le télétravail, etc.) ;
- En fonction de la dynamique sur les autres collectivités, envisager de **mutualiser des comités de suivi** pour travailler sur la mutualisation d'actions ou le groupement d'achats ;
- **Lister les missions de chaque groupe** de travail :
 - Réflexion, planification, mise en place et évaluation des actions
 - Échanges avec les partenaires extérieurs et échanges en interne
- Valider le temps mis à la disposition des membres des instances pour mener à bien la mise en œuvre des actions

INFORMATIONS :



Pilote(s) de l'action

- Membres du Comité de suivi
- Membres des groupes de travail



Partenaires

- Intercommunalités, collectivités
- Autres partenaires externes



Coût de fonctionnement

- Temps agent

Bénéfices attendus

- Changement de mobilité des agents et notamment augmentation du nombre d'agents utilisant des alternatives à la voiture individuelle

Facteurs clés de succès

- Du temps mis à disposition des pilotes d'actions pour mettre en place les actions
- Diffusion du Plan de Mobilité auprès des agents
- Communication fréquente et dynamique autour du PDM
- S'appuyer sur les retours d'expérience des autres collectivités (ex : pour la mise en place du télétravail)

Indicateurs de suivi

- Avancement des actions
- Report modal (enquête d'évaluation à réaliser 1 à 2 ans après la mise en place de plusieurs actions)